

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
Протокол № 1
от «30» августа 2022 г.

Утверждена
приказом № 88 от 30.08.2022 г.
по МКОУ «СОШ» с.п. Приречное

**Программа антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»**

1.	Наименование Программы антирисковых мер	Программа антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»
2.	Цель и задачи реализации программы	Дефицит педагогических кадров <u>Цель:</u> Создание условий для образовательного процесса – обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования. <u>Задачи:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Организовать профессиональную переподготовку учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах. • Оказать меры социальной поддержки педагогическому коллективу. • Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.
3.	Целевые показатели	Показатели: <ul style="list-style-type: none"> • количество учителей, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления • количество учащихся, ориентированных на получение педагогического образования.
4.	Методы сбора и обработки информации	Количественный и качественный анализ полученной информации. Анализ педагогических кадров.
5.	Сроки реализации программы	Октябрь 2023 г. - июнь 2024 г.
6.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ul style="list-style-type: none"> • Анализ кадровой информации. • Организация курсов повышения квалификации для учителей-предметников и педагогов, работающих с детьми с ОВЗ. • Организация системной профориентационной работы с учащимися школы по формированию положительной мотивации к получению педагогических специальностей.
7.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> • Устранение дефицита педагогических кадров за счет повышения квалификации, переподготовки учителей школы. • Реализация плана профориентационных мероприятий, направленного на работу с учащимися, ориентированными на получение педагогической профессии.
8.	Исполнители	Директор ОО, заместители директора.
9.	Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер	

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
<p>Организовать профессиональную переподготовку учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.</p>	<p>Анализ кадровой информации. Организация курсов повышения квалификации для учителей-предметников и педагогов, работающих с детьми с ОВЗ.</p>	<p>октябрь 2022 года июнь 2023 года</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>	<p>Педагогический коллектив</p>
<p>Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с учащимися, ориентированными на получение педагогической профессии.</p>	<p>Организация системной профориентационной работы с учащимися школы по формированию положительной мотивации к получению педагогических специальностей.</p>	<p>октябрь 2022 года июнь 2023 года</p>	<p>Директор ОО Заместитель директора по УВР</p>	<p>Педагогический коллектив</p>